

Whistleblowerordning hos BiQ

BiQ har implementeret en Whistleblowerordning, som skal sikre, at man som medarbejder, kunde, leverandør og samarbejdspartner altid har en sikker kanal, hvor man kan rapportere om eventuelle uregelmæssigheder eller ulovligheder, som man måtte opleve i kontakten eller samarbejdet med BiQ.

Hvorfor indføre Whistleblowerordning?

Selvom BiQ lovmæssigt ikke er forpligtet til at tilbyde en Whistleblowerordning jf. krav om minimum 50 ansatte, så ser vi det alligevel som en selvfølgelighed. Dette for at sikre åbenhed og gennemsigtighed om mulige uregelmæssigheder eller ulovligheder i virksomheden. En anmeldelse vil altid kunne ske trygt, og enten anonymt og eller i fortrolighed.

Man kan indberette om:

- Tyveri, bedrageri og bestikkelse af enhver art
- Hvidvask af penge
- Grov chikane (her er der tale om handlinger, der vil kunne anmeldes til Politiet)
- Handlinger der kan påvirke miljøet eller personalets helbred
- Brud på GDPR (fx datasikkerhed og unødvendig deling af personoplysninger)

Man kan ikke indberette om:

- Fejl ved almindelige arbejdsgange
- Overtrædelser af interne retningslinjer og politikker
- Information om personalekonflikter

Hvis man oplever usædvanlige forhold som umiddelbart ikke er dækket af ordningen, er det **ALTID** muligt at kontakte ledelsen.

Hvem kan indberette?

Alle medarbejdere, kunder, leverandører og samarbejdspartnere kan indberette igennem Whistleblowerordningen.

Hvor og hvordan kan man indberette?

Indberetning til Whistleblowerordningen sker igennem en ekstern og uafhængig virksomhed - alle henvendelser kan behandles anonymt og/eller fortroligt.

Man kan indberette ved at:

- Ringe til hotline: 7017 0480
- Send en e-mail til: whistleblower@hr-afdelingen.dk
- Udfylde en anmeldelsesblanket: <https://forms.office.com/e/31HPg7W1Sq>

'HR-afdelingen' er som nævnt en ekstern og uafhængig virksomhed – CVR-nr. 42005355.

Anonym eller ej?

Man kan indberette og samtidig være fuldstændig anonym.

Men det betyder dog, at BiQ:

- Ikke kan rette kontakt og bede om eventuelle uddybende oplysninger
- Ikke kan oplyse om sagens videre forløb
- Ikke kan foretage en politianmeldelse
- Ikke kan indrapportere henvendelsen til øvrige myndigheder

Ønsker man ikke at være anonym, vil der ske følgende:

- Anmeldelsen vil blive behandlet indenfor 7 hverdage
- Man vil modtage oplysning om sagens udfald samt begrundelse herfor inden for tre måneder
- Anmeldelsen videregives til to personer hos BiQ. Skulle en af disse personer – eller begge – indgå i anmeldelsen, vil sagen gives videre til en backupperson i Whistleblower teamet
- BiQ tager stilling til, hvordan man ønsker at handle på anmeldelsen

Bemærk:

Hvis der er grundlag for anmeldelse til myndigheder, vil anmeldelse ske umiddelbart og uden indblanding af BiQ. BiQ vil efterfølgende modtage meddelelse om at der er foretaget en myndighedsanmeldelse.

Enhver anmeldelse kan tage tid, og det kan ikke forventes, at der ses/høres/mærkes en forskel umiddelbart.

Hvilken beskyttelse har man som whistleblower?

Som Whistleblower er man særligt beskyttet før, under og efter indberetning og ens rettigheder kan ikke forringes af BiQ. Beskyttelsen betyder også at man ikke holdes ansvarlig for at afsløre fortrolige oplysninger, hvis man handler i god tro.

BiQ opfordrer alle medarbejdere, kunder, leverandører og samarbejdspartnere til at bruge Whistleblowerordning ansvarligt med integritet og respekt.

I tilfælde af spørgsmål vedrørende Whistleblowerordningen er man velkommen til at kontakte HR-Afdelingen på hr@biq.dk eller telefon 7018 0135 eller undertegnede på hs@biq.dk eller telefon 2630 1010.

Med venlig hilsen

BiQ A/S



Henrik Saustруп
CEO